

# 執行摘要

## Act2：聖靈的恩賜

### 流程概述

#### 探索

傾聽想法和需要  
(11月至5月23日)

#### 辨識方向

深入討論方向和選項  
(6月至11月23日)

#### 提議

確立未來方向並提出建議  
(12月23日至7月24日)

### 調查結果和結論摘要

#### 我們的共同身分 (第二章)

- 我們在整體教會中持續確認彼此共同的身分標記。這來自聖經見證、聯盟基礎，以及我們自聯盟成立以來所做的基礎陳述和決定。
- 我們並不總是能實現我們的承諾，特別是在履行與國會的盟約與成為真正跨文化教會的承諾方面。
- 我們的神學斷層持續為我們的生活帶來痛苦。我們仰望耶穌基督作為我們團結的泉源和聯繫。
- 我們需要不斷利用這些信仰和團結的基礎資源，來建立我們在普世教會內歸屬於聯合教會的共同身分認同感。

#### 我們的國民生活和工作 (第三章)

- 成為全國教會是一份禮物，它使我們有機會慶祝我們共同和多元化的身份，並以共同的公眾聲音發言。
- 總體而言，人們對全國教會的貢獻賦予高度價值。特別是在我們的公眾聲音、國際關係、教會核心神學身分和特定全國宣教機會等領域。
- 為了最有效地履行這些責任，全國教會需要取得更好的資源，並且與教會建立更廣泛而深入的聯繫。

#### 我們的神學文化與教育 (第五章)

- 教會的神學文化和神學教育的未來，是滋養一個健康、充滿活力和想像力的教會的一部分。
- 我們有許多神學文化，因此需要能進行跨神學和跨文化多樣性對話的平台。
- 神學教育對神的全體子民的門徒訓練至關重要，包括在不同的事工環境中塑造參與特定事工的人。
- 人們渴望在提供和形成神學教育方面進行深入而富有成效的合作。這需要一個領導架構和促進協作的文化。

# 執行摘要

## Act2：聖靈的恩賜

### 調查結果和結論摘要（續）

#### 對當地信仰和門徒團體指示的回應 （第四章）

- 這些方向得到了廣泛的支持，包括關注門徒訓練和宣教，以及彈性的治理安排。
- 在許多方面有實施的問題，特別是在會眾與更廣泛教會間的關係。
- 信仰團體和更廣泛教會之間需要建立更緊密的關係，以提供監督、鼓勵和支持。人們可以觀察到這些指引促成更新強化此類關係的工具包。

#### 對治理和資源選項的回應 （第六章）

- 有一系列針對不同的時空背景、必要性和優先事項所提出備選方案的回應。許多人認知到當前的治理模式效果不佳且需要改變。
- 人們最支持選項 1 或對其保持開放態度。他們意識到實施的規模和相關挑戰。他們也支持其他選項的要素，包括增加更接近當地信仰社區的資源、減少資源重複和促進資源共享。
- 教會的普遍看法是：現在是大膽抓住機會追求重大架構和文化變革的時機。

### Act2 提案：涵蓋三個類別的綜合提案彙整（第七章和第八章）

#### A. 賦予生命的信仰與門徒團體

- 專注於門徒訓練和使命。
- 用於適合地方治理目的性的新工具包。
- 為社區帶來更好的開始和結果。
- 審查教會成員資格，以確保我們的規定與現實情況相符。

受全國大會常務委員會監督。

2024 年 7 月 — 2027 年 6 月

#### B. 繁盛神學文化的網絡

- 全國多校區神學院。
- 全國神學文化結構。
- 與「門徒訓練」、「傳福音」、「宣教」和「侍奉團體」有關的神學工作。

由神學、形成和領導委員會監督。

2024 年 7 月 — 2027 年 7 月

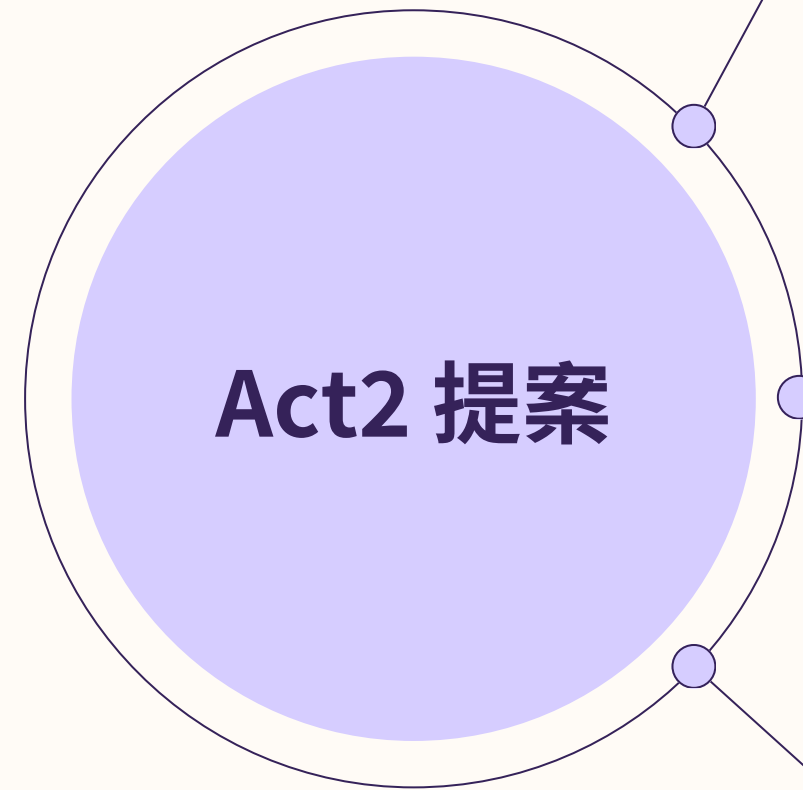
#### C. 分享我們的生活和共同財富

- 對三理事會和四理事會模式進行可行性評估。
- 制定以資源模型為基礎的實施藍圖。
- 識別並採取其他行動以推動願景和原則。

由治理、資源和行政委員會監督。

2024 年 過渡至新委員會 → 2025 - 2027 年 評估治理結構並制定策略計畫 → 2027 當年及以後 全國大會決定及其他理事會的批准

2024 年 7 月 — 2027 年



# Act2 提案

欲了解完整詳情，請參閱  
Act2：聖靈的恩賜  
(第七章並肩前行：前進之路)



## A. 傳承生命的門徒訓練和 宣教團體

願景

信仰團體將維持敬拜的生活，在主愛中彼此建立，培養耶穌的門徒並參與上帝的使命。這些多元的信仰團體將在各自的背景脈絡下回應上帝的呼召，以塑造他們的生活，並加深他們與上帝、彼此之間、更廣泛教會和世界的關係。



## B. 繁盛神學文化的網絡

願景

顯而易見並容易觸及的有意社區網絡，致力於終身學習，使人們能勇敢地跟隨耶穌並參與上帝在當代澳大利亞的使命。



## C. 分享生活、共享財富

願景

由緊密聯繫的理事會組成的網絡，響應上帝的號召，透過對事工和使命的健全監督，更全面地參與使命，慶祝我們多樣和共同的身分，並成為我們共同財富的忠實管家。

主要改變

- 專注於門徒訓練和使命
- 適合地方治理的新工具包
- 社區更好的開始和結果
- 審查教會成員資格，使我們的規則與現實保持一致

主要改變

- 全國多校區神學院
- 全國神學文化結構
- 與「門徒訓練」、「傳福音」、「宣教」和「侍奉團體」有關的神學工作

主要改變

- 對三理事會模式和四理事會模式進行可行性評估
- 制定以資源模型為基礎的實施藍圖
- 識別並採取其他行動以推動願景和原則





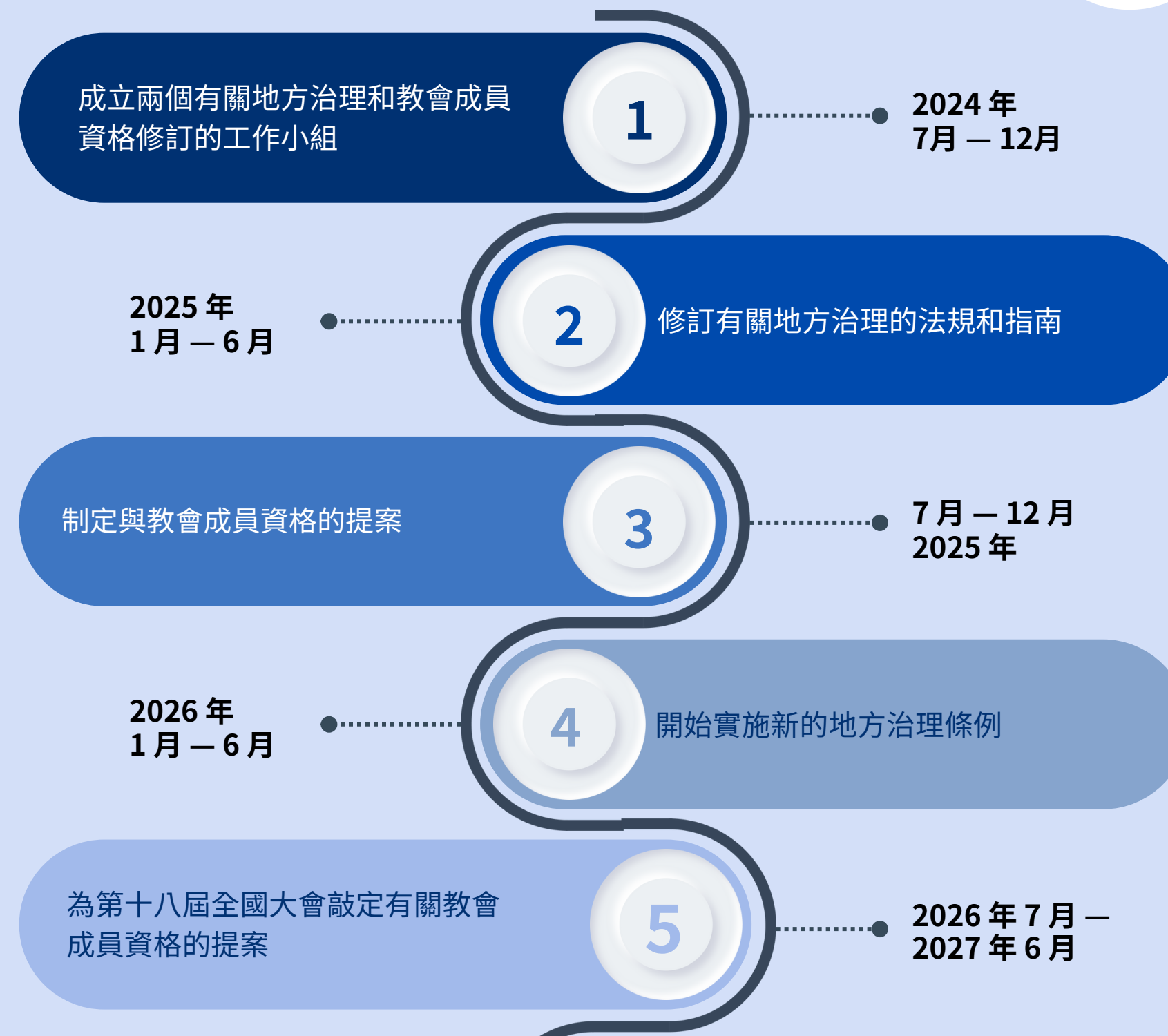
# 賦予生命門徒訓練 和宣教團體

2024年7月 — 2027年6月

此類別的主要特點包括：

- 全教會共同努力將資源分配用於門徒訓練和宣教。
- 關於地方治理安排的新規定。
- 關於教會成員資格的憲法和法規變更將提交給第18屆全國大會（2027年7月）。

此類別將由全國大會常務委員會監督。



2024年7月起正在進行的全教會  
將資源用於門徒訓練和宣教



# 繁盛神學文化的 網絡

2024年7月－2027年7月

此類別的主要特點包括：

- 設計並過渡至新的全國神學、形成和領導網絡
- 全國多校區神學院
- 與「門徒訓練」、「傳福音」、「宣教」和「侍奉團體」有關的神學工作

由神學、形成和領導委員會監督







# 分享我們的生活和共同的財富

## 2024 年 7 月 — 2027 年 7 月

此類別將分三個階段進行。

- **過渡 (2024 年 7 月至 12 月)**：過渡至治理、資源和行政委員會。
- **評估與準備 (2025 年 1 月至 2027 年 6 月)**：評估未來治理模式的可行性。確認其他行動以推進願景和原則。為第 18 屆全國大會關於該模式的決定準備報告、提案和時間表。
- **決定和批准 (2027 年 7 月)**：第 18 屆全國大會關於新模式的決定和批准任何憲法性變更。

此類別之流程將由治理、資源和管理委員會監督。

