

行政摘要

Act2：聖靈的恩賜

流程摘要

探討

傾聽想法和必要事項
(2023年11月至5月)

辨別

深入討論方向和選項
(2023年6月至11月)

建議

制定並建議前進方向
(2023年12月至2024年7月)

調查結果和結論摘要

我們的共同身份 (第二章)

- 我們繼續在整個教會中確認我們共同的身份標誌。這些身份標誌都來自聖經裏的見證、Basis of Union 教會以及我們自聯合以來所做的基本聲明和決定。
- 我們並沒有經常履行我們的承諾，特別是在履行與國會的盟約，以及承諾成為真正跨文化教會這兩方面。
- 我們潛在的神學問題持續給我們的生活帶來痛苦。我們仰望耶穌基督作為我們團結的泉源和支持。
- 我們需要不斷地使用這些信仰和團結的基本資源，在普世教會中建立我們作為聯合教會的共同認同感。

我們的生活與工作 (第三章)

- 作為一個全國性的教會，這是一份恩賜。這份恩賜使我們有機會慶祝我們共同但多樣化的身份，並以共同的公眾聲音發言。
- 人們普遍重視全國教會的工作，特別是在民意、國際關係、教會的核心神學身份，以及特有的國家宣教機會等方面。
- 為了能以最有效的方法履行這些責任，教會需要有充足的資源，並且與更多教會緊密聯繫。

我們的神學文化與教育 (第五章)

- 教會的神學文化和神學教育的未來是培養健康、充滿活力和想象力的教會的一部分。
- 雖然我們擁有許多神學文化，但我們缺乏在神學和文化多樣性之間進行對話的平台。
- 神學教育對神子民的門徒訓練是至關重要的，包括在不同的事工環境中為特定的事工培育人才。
- 在提供神學教育和培育方面，人們渴望進行深入且富有成效的合作。這需要一個領導的架構和一種能促進合作的文化。

行政摘要

Act2：聖靈的恩賜

調查結果和結論摘要（續）

對當地信仰與門徒團體指引的回應 （第四章）

- 這些指引得到了廣泛的支持，包括關注門徒訓練和宣教活動，以及靈活的管理安排。
- 在執行方面存在一些問題，特別是關於會眾與其他教會之間的關係。
- 信仰團體和其他教會之間需要建立更密切的關係，以提供監督、鼓勵和支持。人們看到有關指引能促進這種關係。

對管理和資源分配的方案回應 （第六章）

- 我們收到一系列的回應，包括對方案的背景、急切性和優先事項等很多人認為目前的管理模式沒有效果，需要進行更改。
- 選項（一）受最多人支持或持開放態度。他們認識到實施的規模和挑戰。他們亦支持其他選項的內容，包括增加資源來接觸當地信仰團體，減少重複和資源共享等。
- 教會的普遍看法是認為現在是大膽的時候，應該捉住機會進行重大的結構改革和文化變革。

Act2 計劃：三方面的綜合計劃方案（第七章和第八章）

A. 賜予生命團體的信仰和門徒訓練

- 集中在門徒訓練和宣教活動。
- 適合管理地方用途的新工具箱。
- 讓團體有更好的開始和結束。
- 回顧教會會員制，以便更好地使我們的規則與現實保持一致。

由全國常務委員會監督。

2024 年 7 月至 2027 年 6 月

B. 促進神學文化繁榮的網路

- 建立全國性神學院，附有多個校區。
- 制定全國性神學文化結構。
- 關於「門徒訓練」、「傳福音」、「宣教」和「侍奉團體」的神學工作。

由神學，培育和領導委員會監督。

2024 年 7 月至 2027 年 7 月

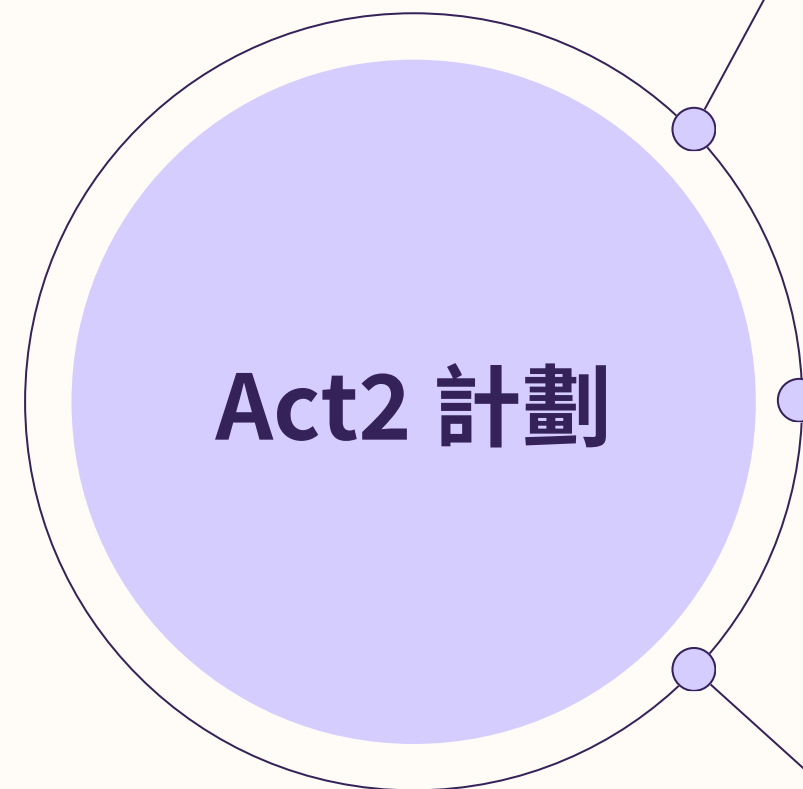
C. 分享我們的生活和共同的財富

- 對三理事會模式和四理事會模式進行可行性評估。
- 制定以資源模型為基礎的實施藍圖。
- 確定並實施其他行動以推進願景和原則。

由管理、資源和行政委員會監督。

2024 年新委員會交接 → 2025-2027 年評估管理模型並準備藍圖 → 2027 年 - 以後其他理事會進行會議決定和批准

2024 年 7 月至 2027 年



Act2 計劃

如想了解更多資訊，請參閱
《Act2：聖靈的恩賜》
(第七章 一起前進：前進之路)



A. 賦予生命團體的門徒訓練和宣教活動

願景

信仰團體將維持敬拜的生活，在愛中彼此建立關係，培養耶穌的門徒並參與上帝的使命。這些不同的信仰團體將在他們的環境中塑造他們的生命，以回應上帝的呼召，並加深他們與上帝、彼此、其他教會和世界的關係。



B. 促進神學文化拓展的網路

願景

在共同社區中建立一個可見且容易接觸的網路，以此鼓勵人們終身學習，使他們能勇敢地跟隨耶穌並參與上帝在澳洲的宣教活動。



C. 分享我們的生活和共同的財富

願景

委員會緊密相連以組成一個網路來回應神的呼召，使人們在事工的監督下，參與宣教活動、慶祝我們共同但多樣性的身份，並成為我們共同財富的忠實管家。

重要更改

集中在門徒訓練和宣教活動

適合管理地方用途的新工具箱

讓團體有更好的開始和結束

審查教會成員的身份，以便更好地使我們的規則與現實保持一致

重要更改

建立全國性的多校區神學院

制定全國性的神學文化結構

關於「門徒訓練」、「傳福音」、「宣教」和「侍奉團體」的神學工作

重要更改

對三理事會模式和四理事會模式進行可行性評估

制定以資源模型為基礎的藍圖

確定並實施其他行動以推進願景和原則





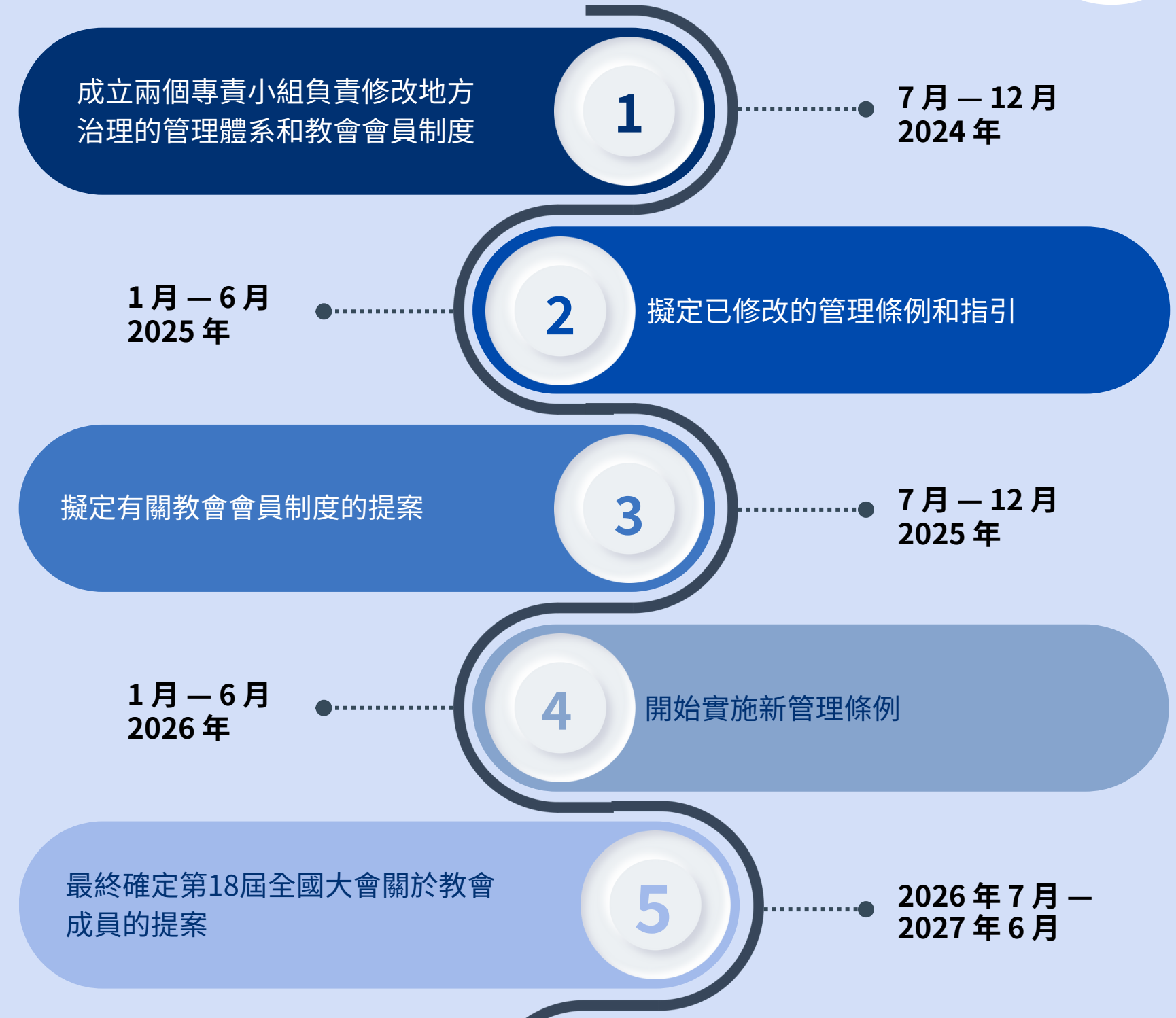
賦予生命團體的門徒訓練和宣教活動

2024 年 7 月至 2027 年 6 月

此計劃主要的關鍵點包括：

- 整個教會對資源導向的門徒訓練和宣教活動的反應
- 關於地方自理的新規定
- 將在第18屆全國大會（2027 年 7 月）提交關於教會成員的憲法和條例變更。

這一方案由全國常務委員會監督。



2024 年 7 月 — 持續進行整個教會將資源導向門徒訓練和宣教活動



促進神學文化拓展的網路

2024 年 7 月至 2027 年 7 月

此計劃主要的關鍵點包括：

- 設計和過渡到一個全新的神學，培育和領導全國網路
- 設立一個全國性的多校區神學院
- 開展關於「宣教」、「傳福音」、「門徒訓練」和「侍奉團體」的國家神學文化工作

這一方案由神學，培育和領導委員會監督





分享我們的生活和共同的財富

2024 年 7 月至 2027 年 7 月

這一方案將分三個階段進行。

- **過渡 (2024 年 7 月至 12 月)**：過渡到治理、資源和行政委員會。
- **評估和準備 (2025 年 1 月- 2027 年 6 月)**：評估未來治理模式的可行性。確定並實施其他行動以推進願景和原則。為第十八屆全國大會就該新模式的決定準備報告、提案和時間表。
- **決定和批准 (2027 年 7 月)**：第十八屆全國大會關於新模式和批准任何憲法修改的決定。

這一方案將由管理、資源和行政委員會監督。

